



## POLITICA DELLA SOSTENIBILITA'

Rev. 00 del 04/12/2023

### PREMESSA

Trasporti Rondi, specializzata nel settore logistico e del trasporto merci, riconosce l'importanza di integrare i principi di sostenibilità e responsabilità sociale in ogni attività aziendale. Consapevoli del nostro impatto sull'ambiente, sulla società e sul contesto in cui operiamo, ci impegniamo a migliorare continuamente le nostre prestazioni ESG (Environment, Social, Governance), in conformità alle normative vigenti, alle migliori pratiche internazionali e alle esigenze dei nostri stakeholder.

### OBIETTIVI GENERALI

**Creare Valore Condiviso:** fornire servizi di trasporto efficienti e di qualità, generando valore economico durevole e, al contempo, benefici per l'ambiente e la società.

**Agire in Modo Responsabile:** allineare le nostre operazioni ai più alti standard di sicurezza, etica, trasparenza e responsabilità, contribuendo a una crescita sostenibile del settore logistico.

**Promuovere l'Innovazione Sostenibile:** investire in tecnologie, processi e mezzi di trasporto a basso impatto ambientale, partecipando attivamente alla transizione ecologica dei trasporti.

### ENVIRONMENT

Nell'ambito del trasporto merci, siamo consapevoli di poter contribuire significativamente alla tutela dell'ambiente attraverso pratiche di gestione responsabile.

#### Cambiamenti Climatici ed Efficienza Energetica

L'impatto ambientale più rilevante dell'azienda è legato al consumo di energia elettrica. Per questo motivo, ci impegniamo a ridurlo, fissandoci l'obiettivo di abbassarlo del 3% entro il 2026, e del 7% entro il 2030 a partire dall'anno di baseline 2.

Per diminuire le emissioni di gas serra (GHG), ci concentriamo sull'efficienza energetica e sull'impiego di fonti rinnovabili. Il nostro obiettivo è ridurre del 15% le emissioni dirette (Scope 1 e 2) entro il 2030, a partire dall'anno di baseline 2023. L'installazione di un impianto fotovoltaico rappresenta la nostra iniziativa principale per il raggiungimento di questo traguardo.

Inoltre, ci impegniamo a:

- promuovere politiche volte a ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub>, in linea con gli obiettivi stabiliti a livello internazionale;
- aggiornare gradualmente il nostro parco veicoli a minore impatto ambientale (ad es. motori Euro 6, mezzi ibridi o elettrici);
- ottimizzare i percorsi di trasporto e il carico dei veicoli, attraverso gestione e pianificazione dei viaggi per diminuire i chilometri percorsi a vuoto e il consumo di carburante;
- monitorare i consumi energetici e calcolare le emissioni di gas serra;
- promuovere l'uso di energia rinnovabile dei nostri impianti fotovoltaici.



## **POLITICA DELLA SOSTENIBILITA'**

Rev. 00 del 04/12/2023

### **Risorse Idriche e Marine**

Pur operando principalmente su gomma, ci impegniamo a ridurre l'uso improprio delle risorse idriche all'interno delle nostre sedi (ad es. lavaggi mezzi a basso consumo d'acqua, uso di detergenti ecocompatibili).

Monitoriamo i processi di pulizia dei veicoli, ponendo attenzione allo smaltimento corretto delle acque reflue, affinché non vadano a inquinare suolo o falde acquifere.

Monitorare i consumi idrici e gli scarichi attraverso relazioni ambientali periodiche.

Monitorare integrità dei kit anti-sversamento per prevenire contaminazioni.

### **Uso delle Risorse, Gestione dei Rifiuti ed Economia Circolare**

Promuoviamo l'impiego di monomateriali, che costituiscono la totalità dei nostri imballi, per la loro maggiore facilità di riciclo al termine del ciclo di vita. Inoltre, quando possibile, suggeriamo ai clienti l'adozione di materiali compostabili, con l'obiettivo di minimizzare ulteriormente l'impatto ambientale alla fine del loro utilizzo.

Ci impegniamo ad attuare una gestione responsabile dei rifiuti, implementando pratiche volte a ridurre al minimo i rifiuti, mantenere gli scarti al di sotto dell'1% e a destinare il 100% dei nostri rifiuti al riciclo.

Adottiamo una gestione responsabile delle risorse idriche. L'uso dell'acqua è limitato a fini civili e non sono presenti processi produttivi che richiedano consumi o uno scarichi idrici. I consumi vengono monitorati regolarmente e il personale è sensibilizzato a evitare sprechi e a segnalare e gestire eventuali perdite o sversamenti accidentali, con l'obiettivo di ottimizzare l'uso dell'acqua e proteggere l'ambiente.

Inoltre, ci impegniamo a:

- monitorare la produzione di rifiuti e sensibilizzare il personale sulla riduzione degli stessi;
- promuovere l'uso di materiali riciclati e verificare la conformità dei fornitori di imballaggi;
- ridurre la produzione di rifiuti, favorendo processi di recupero e riciclo (ad es. riciclo di imballaggi, oli esausti, pneumatici);
- integrare nei processi aziendali il concetto di "economia circolare", promuovendo la riparazione e la manutenzione regolare dei mezzi per prolungarne il ciclo di vita.

### **Inquinamento e Biodiversità**

Adottare misure per minimizzare le emissioni inquinanti (particolati, ossidi di azoto) attraverso la manutenzione periodica dei veicoli e l'utilizzo di carburanti di qualità.

Monitorare e gestire eventuali rischi di sversamenti di sostanze pericolose durante le attività di trasporto, predisponendo procedure di emergenza e formazione specifica.

Ridurre l'inquinamento tramite una gestione attenta dei carburanti e delle emissioni.

Rivalutare periodicamente la rilevanza della biodiversità nelle operazioni aziendali.

### **Sicurezza delle Sostanze Chimiche**

Ci assicuriamo che tutte le sostanze chimiche utilizzate in azienda, ovvero quelle usate per la pulizia e la manutenzione degli impianti, siano sicure e certificate. Utilizziamo prodotti food grade e implementiamo procedure di gestione sicura per evitare rischi ambientali e per la salute dei lavoratori.



## POLITICA DELLA SOSTENIBILITA'

Rev. 00 del 04/12/2023

### SOCIAL

La dimensione sociale è particolarmente importante per Trasporti Rondi, in quanto lavoriamo a stretto contatto con i nostri dipendenti, fornitori, clienti e le comunità attraversate dai nostri mezzi.

#### Diversità e Inclusione

Promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo e privo di discriminazioni, dove ogni dipendente è trattato equamente indipendentemente da genere, etnia, religione, orientamento sessuale, età o disabilità. Offriamo pari opportunità di crescita e sviluppo a tutti i lavoratori.

Abbiamo una politica di tolleranza zero verso ogni forma di molestia, fisica o verbale. I dipendenti possono segnalare eventuali episodi attraverso canali sicuri e riservati, senza timore di ritorsioni. Implementiamo corsi di sensibilizzazione per prevenire le molestie e promuovere un ambiente di lavoro rispettoso.

E' nostro obiettivo implementare politiche di pari opportunità, garantendo un ambiente di lavoro inclusivo, aperto a diverse fasce di età, background culturali, genere e abilità.

#### Salute e Sicurezza dei Dipendenti

Ci impegniamo nel garantire e migliorare continuamente la sicurezza e la salute sul lavoro per tutti i suoi dipendenti, collaboratori e visitatori.

La sicurezza sul lavoro è una priorità fondamentale. Tutte le attività devono essere pianificate e svolte con il massimo riguardo per la sicurezza e la salute.

Identifichiamo, valutiamo e gestiamo i rischi per prevenire infortuni e malattie professionali.

Forniamo regolarmente formazione e informazioni a tutti i dipendenti sui rischi specifici del loro ambiente di lavoro e sulle pratiche di lavoro sicuro.

Il nostro obiettivo è mirare a non avere incidenza degli infortuni e delle malattie professionali.

Inoltre, ci impegniamo a:

- dotare standard elevati per la salute e la sicurezza dei dipendenti, in linea con le normative vigenti;
- fornire ai conducenti e al personale in officina una formazione regolare su sicurezza stradale, corretto uso dei macchinari e prevenzione degli infortuni;
- monitorare costantemente gli indicatori relativi agli incidenti, attuando misure correttive e piani di miglioramento continuo.

#### Tutela dei Diritti Umani e Benessere dei Dipendenti

Ci impegniamo nel mantenere standard elevati per le condizioni di lavoro, garantendo il rispetto dei diritti dei lavoratori e promuovendo un ambiente di lavoro etico e giusto. In particolare:

- tutti i lavoratori devono essere trattati con dignità e rispetto. Non sarà tollerata alcuna forma di lavoro forzato, lavoro minorile, discriminazione o trattamento inumano;
- ci impegniamo a rispettare le normative sul salario minimo e a garantire retribuzioni adeguate per tutti i dipendenti, sufficienti a coprire le esigenze fondamentali e migliorare il loro tenore di vita. Ci assicuriamo che i dipendenti ricevano un trattamento economico equo, in linea con gli standard di settore;
- l'azienda investe continuamente nel miglioramento dei benefit per i dipendenti, come l'assicurazione sanitaria e i programmi di welfare aziendale. Il nostro obiettivo è aumentare i servizi di welfare dei dipendenti;



## **POLITICA DELLA SOSTENIBILITA'**

Rev. 00 del 04/12/2023

- promuoviamo politiche di orari di lavoro flessibili per consentire ai dipendenti di gestire al meglio le proprie esigenze familiari e personali. Valutiamo la possibilità di introdurre modalità di lavoro a distanza ove applicabile;

### **Sviluppo della carriera e formazione**

Garantiamo opportunità di sviluppo professionale e formazione continua assicurando che tutti i dipendenti abbiano opportunità di crescita personale e professionale promuovendo il miglioramento delle competenze dei dipendenti.

Ogni dipendente ha il diritto a una chiara traiettoria di carriera all'interno dell'azienda, con obiettivi di sviluppo definiti e supportati da piani di formazione e valutazioni regolari.

Investiamo in programmi di formazione che aiutano i dipendenti ad acquisire competenze nuove e rilevanti, aumentando la loro capacità di avanzamento professionale.

Promuoviamo la meritocrazia, assicurando che le promozioni siano basate su criteri oggettivi di competenza, prestazione e adattamento culturale.

L'obiettivo è fornire a tutti i dipendenti le risorse necessarie per il loro sviluppo professionale, con l'intento di migliorare le prestazioni individuali e aziendali oltre a migliorare continuamente le condizioni di lavoro e assicurare il pieno rispetto dei diritti dei lavoratori.

Ci impegniamo inoltre a sensibilizzare il personale su temi ambientali, sociali e di governance, affinché tutti si sentano partecipi del percorso di sostenibilità.

E' nostro obiettivo sensibilizzare i nostri dipendenti sul congedo parentale e migliorare i processi di supporto alla genitorialità.

### **Rapporti con le Comunità Locali**

Trasporti F.lli Rondi si impegna a collaborare attivamente con le comunità locali attraverso programmi di sviluppo, iniziative di responsabilità sociale e consultazioni periodiche per ascoltare e rispondere alle loro esigenze. L'azienda promuove la sostenibilità e il benessere collettivo, sostenendo progetti educativi, ambientali e culturali volti a creare valore condiviso.



## POLITICA DELLA SOSTENIBILITA'

Rev. 00 del 04/12/2023

### GOVERNANCE

Un sistema di governo societario trasparente e responsabile è cruciale per consolidare la fiducia dei nostri stakeholder.

#### **Trasparenza, Conformità e Integrità**

Ci impegniamo a garantire strutture di governance chiare, con responsabilità ben definite e canali di comunicazione interna e esterna efficaci.

Condividiamo periodicamente con i nostri stakeholders interni informazioni attendibili sulle performance aziendali e le iniziative di sostenibilità. E' nostro obiettivo la pubblicazione dei nostri obiettivi ESG all'esterno nel 2025.

Per accreditare il nostro impegno di trasparenza e legalità abbiamo provveduto ad implementare un Modello Organizzativo 231. Questo ci permette di prevenire comportamenti illeciti come corruzione e pratiche anticoncorrenziali, formando il personale e stabilendo processi di controllo adeguati.

Adottare un Codice Etico che fissi standard di correttezza, onestà e responsabilità verso i dipendenti, i clienti e i partner commerciali.

#### **Coinvolgimento degli Stakeholder**

Ci impegniamo a monitorare le prestazioni ESG della catena di fornitura, includendo criteri ambientali e sociali nelle valutazioni dei fornitori. E' nostro obiettivo rafforzare la comunicazione interna ed esterna su iniziative e risultati ESG.

#### **Gestione dei Rischi e Opportunità**

Mappare regolarmente i rischi ESG (ad es. rischi ambientali, infortuni sul lavoro, violazioni di diritti umani nella catena di fornitura) e le relative opportunità (adozione di tecnologie a basso impatto, nuovi mercati green). Stiamo integrando la valutazione dei rischi ESG nei processi decisionali e di pianificazione strategica.